

Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes Publication des notes au titre de 2022

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points)
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (15 points)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
5. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

| | | | | | | |
|--------------------------------|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--|
| Entreprises | Note obtenue sur 100 | | | | | Objectifs de progression <i>A fixer lorsque le niveau de la note est compris entre 75 et 85 points</i> |
| Crédit Mutuel FACTORING | Note globale : 93 | | | | | Non concerné |
| | Indic.1 : 33 | Indic.2 : 20 | Indic.3 : 15 | Indic.4 : 15 | Indic.5 : 10 | |